

АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА  
УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ  
170000 г. Тверь, ул. Трехсвятская 28а

\*\*\*\*\*

**П Р И К А З**

от « 28 » 12 2017 г.

№ 1351

**О внесении изменений в «Положение о порядке и условиях оплаты и стимулировании труда в муниципальных учреждениях образования г. Твери»**

Руководствуясь распоряжением Правительства Тверской области от 25.08.2017 №265-рп "О повышении размеров окладов (должностных окладов) работников государственных учреждений Тверской области", постановлением администрации города Твери от 27.12.2017 № 1754 «О внесении изменений в постановление Главы администрации города от 17.12.2008 № 3588 «Об утверждении «Положения о порядке и условиях оплаты и стимулировании труда в муниципальных учреждениях образования г. Твери»,

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Руководителям учреждений:

- внести соответствующие изменения в Положение о порядке и условиях оплаты и стимулировании труда, действующее в муниципальном учреждении образования;
- производить начисление заработной платы работникам с 01.01.2018 в соответствии с постановлением Главы администрации города от 17.12.2008 № 3588 «Об утверждении «Положения о порядке и условиях оплаты и стимулировании труда в муниципальных учреждениях образования г. Твери» с учетом внесенных изменений;
- внести изменения в штатное расписание учреждения и представить в управление образования администрации города до 22.01.2018.


2. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Начальник управления образования  
администрации города



Н.А.Афони́на

Сурянов Е. Е. Губинский В. П. в работе  
Сергеев М. В. 27.12.17

  
АДМИНИСТРАЦИЯ  
ГОРОДА ТВЕРИ

24/1754  
27.12.2017

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

«27» 12. 2017

№ 1754

г. Тверь

О внесении изменений в постановление Главы администрации города Твери от 17.12.2008 № 3588 «Об утверждении «Положения о порядке и условиях оплаты и стимулирования труда в муниципальных учреждениях образования г. Твери»

Руководствуясь распоряжением Правительства Тверской области от 25.08.2017 № 265-рп «О повышении размеров окладов (должностных окладов) работников государственных учреждений Тверской области»,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в приложение №1 к постановлению Главы администрации города Твери от 17.12.2008 № 3588 «Об утверждении «Положения о порядке и условиях оплаты и стимулировании труда в муниципальных учреждениях образования г. Твери» следующие изменения:

а) пункт 2.1 раздела 2 изложить в следующей редакции:

«2.1. Должностные оклады работников образования устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп (далее - ПКГ), утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»:

Профессиональные квалификационные группы и квалификационные уровни	Должностной оклад, руб.
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня	
1 квалификационный уровень	
Вожатый, секретарь учебной части	4222
Помощник воспитателя	6003
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	
1 квалификационный уровень	
Дежурный по режиму; младший воспитатель	6003
2 квалификационный уровень	
Диспетчер образовательного учреждения; старший дежурный по режиму	6133
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников	
1 квалификационный уровень	
Инструктор по труду; инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель; старший вожатый	7386
2 квалификационный уровень	
Инструктор-методист; концертмейстер; педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог; тренер-преподаватель	7683
3 квалификационный уровень	
Воспитатель, методист; педагог-психолог; старший педагог дополнительного образования; старший тренер-преподаватель	7831

4 квалификационный уровень	
Педагог-библиотекарь, преподаватель <sup>[1]</sup> ; преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности; руководитель физического воспитания; старший воспитатель; старший методист; тьютор <sup>[2]</sup> ; учитель; учитель-дефектолог; учитель-логопед (логопед)	7967
Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений	
1 квалификационный уровень	
Заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей <sup>[3]</sup>	7652
2 квалификационный уровень	
Заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением, реализующим общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей; начальник (заведующий), директор, руководитель (управляющий): кабинета, лаборатории, отдела, отделения, сектора, учебно-консультационного пункта, учебной (учебно-производственной) мастерской, учебного хозяйства и других структурных подразделений образовательного учреждения (подразделения) начального и среднего профессионального образования <sup>[4]</sup> , старший мастер образовательного учреждения (подразделения) начального и (или) среднего профессионального образования	7914
3 квалификационный уровень	
Начальник (заведующий), директор, руководитель (управляющий) обособленного структурного подразделения образовательного учреждения (подразделения) начального и среднего профессионального образования	8179

<sup>1</sup> Кроме должностей преподавателей, отнесенных к профессорско-преподавательскому составу.

<sup>2</sup> За исключением тьюторов, занятых в сфере высшего и дополнительного профессионального образования ,

<sup>3</sup> Кроме должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных ко 2 квалификационному уровню.

<sup>4</sup> Кроме должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных к 3 квалификационному уровню.»;

б) пункт 4.1 раздела 4 изложить в следующей редакции:

«4.1. Должностные оклады медицинских и фармацевтических работников устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей служащих к квалификационным уровням ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 06.08.2007 № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников»:

Профессиональные квалификационные группы и квалификационные уровни	Должностной оклад, руб.
ПКГ «Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня»	
1 квалификационный уровень	4222
ПКГ «Средний медицинский и фармацевтический персонал »	
1 квалификационный уровень	6003
2 квалификационный уровень (медицинская сестра диетическая)	6133
3 квалификационный уровень (медицинская сестра)	6266
4 квалификационный уровень	6398
5 квалификационный уровень	6530
ПКГ «Врачи и провизоры»	
1 квалификационный уровень	6728
2 квалификационный уровень	6993
3 квалификационный уровень	7124
4 квалификационный уровень	7387

»;

в) пункт 5.1 раздела 5 изложить в следующей редакции:

«5.1. Должностные оклады работников физической культуры и спорта устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 27.02.2012 № 165н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников физической культуры и спорта»:

Профессиональные квалификационные группы и квалификационные уровни	Должностной оклад, руб.
ПКГ «Должности работников физической культуры и спорта первого уровня»	
1 квалификационный уровень	4222
2 квалификационный уровень	5013
ПКГ «Должности работников физической культуры и спорта второго уровня»	
1 квалификационный уровень	6133
2 квалификационный уровень (хореограф)	6728
3 квалификационный уровень	6860
ПКГ «Должности работников физической культуры и спорта третьего уровня»	
1 квалификационный уровень	7256
2 квалификационный уровень	7520
ПКГ «Должности работников физической культуры и спорта четвертого уровня»	7914

»;

г) пункт 6.1 раздела 6 изложить в следующей редакции:

«6.1. Должностные оклады работников устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими общепрофессиональных должностей служащих к квалификационным уровням ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008

№ 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепромышленных должностей руководителей, специалистов и служащих».

6.1.1. Должностные оклады работников образования за исключением работников муниципальных казённых учреждений «Централизованная бухгалтерия учреждений образования города Твери», «Служба единого заказчика учреждений образования г. Твери», «Центр развития образования г. Твери»:

Профессиональные квалификационные группы и квалификационные уровни	Должностной оклад, руб.
«Общепромышленные должности служащих первого уровня»	
1 квалификационный уровень	
Делопроизводитель, кассир, секретарь, секретарь-машинистка, экспедитор, агент по снабжению, дежурный (по выдаче справок, залу, общежитию и др.), дежурный бюро пропусков, комендант	3984
2 квалификационный уровень	
Старший кассир	4175
«Общепромышленные должности служащих второго уровня»	
1 квалификационный уровень	
Инспектор по кадрам, диспетчер, лаборант, техники всех специальностей без категории, администратор, лаборант, секретарь незрячего специалиста, художник	5870
2 квалификационный уровень	
Старший: инспектор по кадрам, диспетчер	5988
Техники всех специальностей второй категории	
Заведующие: канцелярией, складом, хозяйством	
3 квалификационный уровень	
Техники всех специальностей первой категории, заведующий общежитием	6108
Заведующий производством (шеф-повар), заведующий столовой, начальник хозяйственного отдела, управляющий отделением (фермой, сельскохозяйственным участком)	

4 квалификационный уровень	
Старший техник, механик	6233
5 квалификационный уровень	
Начальник гаража	6359
«Общепромышленные должности служащих третьего уровня»	
1 квалификационный уровень	
Без категории: инженер всех специальностей, экономист, бухгалтер, бухгалтер-ревизор, программист, электроник, юристконсульт, специалист по кадрам	6550
2 квалификационный уровень	
II категория: инженер всех специальностей, экономист, бухгалтер, бухгалтер-ревизор, программист, электроник, юристконсульт	6746
3 квалификационный уровень	
I категория: инженер всех специальностей, экономист, бухгалтер, бухгалтер-ревизор, программист, электроник, юристконсульт	6944
4 квалификационный уровень	
Ведущие: инженер всех специальностей, экономист, бухгалтер, бухгалтер-ревизор, программист, электроник, юристконсульт	7157
5 квалификационный уровень	
Главные специалисты: в отделах, отделениях, лабораториях, мастерских, заместитель главного бухгалтера	7367
«Общепромышленные должности служащих четвертого уровня»	
1 квалификационный уровень	
Начальники отделов: информации, кадров, планово-экономического, технического, финансового, юридического и др.	7652
2 квалификационный уровень	
Главные: механик, энергетик, экономист, технолог, инженер	7914



3 квалификационный уровень	
Директор (начальник, заведующий) филиала, другого обособленного структурного подразделения	10553

\*За исключением случаев, когда должность с наименованием «главный» является составной частью должности руководителя или заместителя руководителя организации либо исполнение функций по должности специалиста с наименованием «главный» возлагается на руководителя или заместителя руководителя организации.»;

6.1.2. Должностные оклады работников муниципальных казённых учреждений «Централизованная бухгалтерия учреждений образования города Твери», «Служба единого заказчика учреждений образования г. Твери», «Центр развития образования г. Твери»:

Профессиональные квалификационные группы и квалификационные уровни	Должностной оклад, руб.
«Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»	
1 квалификационный уровень	
Делопроизводитель, кассир, секретарь, секретарь-машинистка, экспедитор, агент по снабжению, дежурный (по выдаче справок, залу, общежитию и др.), дежурный бюро пропусков, комендант	3831
2 квалификационный уровень	
Старший кассир	4014
«Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»	
1 квалификационный уровень	
Инспектор по кадрам, диспетчер, лаборант, техники всех специальностей без категории, администратор, лаборант, секретарь незрячего специалиста, художник	5644
2 квалификационный уровень	
Старший: инспектор по кадрам, диспетчер	5758
Техники всех специальностей второй категории	
Заведующие: канцелярией, складом, хозяйством	

3 квалификационный уровень	
Техники всех специальностей первой категории, заведующий общежитием	5873
Заведующий производством (шеф-повар), заведующий столовой, начальник хозяйственного отдела, управляющий отделением (фермой, сельскохозяйственным участком)	
4 квалификационный уровень	
Старший техник, механик	5993
5 квалификационный уровень	
Начальник гаража	6114
«Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»	
1 квалификационный уровень	
Без категории: инженер всех специальностей, экономист, бухгалтер, бухгалтер-ревизор, программист, электроник, юрист-консульт, специалист по кадрам	6298
2 квалификационный уровень	
II категория: инженер всех специальностей, экономист, бухгалтер, бухгалтер-ревизор, программист, электроник, юрист-консульт	6487
3 квалификационный уровень	
I категория: инженер всех специальностей, экономист, бухгалтер, бухгалтер-ревизор, программист, электроник, юрист-консульт	6677
4 квалификационный уровень	
Ведущие: инженер всех специальностей, экономист, бухгалтер, бухгалтер-ревизор, программист, электроник, юрист-консульт	6882
5 квалификационный уровень	
Главные специалисты: в отделах, отделениях, лабораториях, мастерских, заместитель главного бухгалтера	7084

«Общепромышленные должности служащих четвертого уровня»	
1 квалификационный уровень	
Начальники отделов: информации, кадров, планово-экономического, технического, финансового, юридического и др.	7358
2 квалификационный уровень	
Главные: механик, энергетик, экономист, технолог, инженер	7610
3 квалификационный уровень	
Директор (начальник, заведующий) филиала, другого обособленного структурного подразделения	10147

\*За исключением случаев, когда должность с наименованием «главный» является составной частью должности руководителя или заместителя руководителя организации либо исполнение функций по должности специалиста с наименованием «главный» возлагается на руководителя или заместителя руководителя организации.»;

д) пункт 7.1 раздела 7 изложить в следующей редакции:

«7.1. Оклады рабочих устанавливаются в зависимости от разрядов работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (ЕТКС):

Разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	Оклад, руб.
1 разряд работ (подсобный рабочий, гардеробщик, дворник, садовник, сторож (вахтер))	3826
2 разряд работ (кладовщик, кастелянша, рабочий по стирке и ремонту спецодежды, уборщик производственных и служебных помещений, оператор хлораторной установки)	3957
3 разряд работ (рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий)	4155
4 разряд работ (пожарный, повар)	5870
5 разряд работ (повар)	5988
6 разряд работ	6108
7 разряд работ	6233

8 разряд работ	6359
----------------	------

»;

е) пункт 8.1 раздела 8 изложить в следующей редакции:

«8.1. Должностные оклады руководителей муниципальных учреждений образования устанавливаются в зависимости от группы по оплате труда руководителей (в соответствии с приложением 1 к настоящему Порядку) в следующих размерах:

8.1.1. Руководители муниципальных образовательных учреждений:

8.1.1.1. До истечения срока действия квалификационной категории (по результатам прохождения аттестации):

Наименование должностей	Должностные оклады по группам оплаты труда руководителей (руб.)			
	I	II	III	IV
Руководитель учреждения образования	11535	11200	10882	10553

8.1.1.2. По истечении срока действия квалификационной категории:

Наименование должностей	Должностные оклады по группам оплаты труда руководителей (руб.)			
	I	II	III	IV
Руководитель учреждения образования	16148	14560	13059	11608

8.1.2. Руководители муниципальных казённых учреждений «Централизованная бухгалтерия учреждений образования города Твери», «Служба единого заказчика учреждений образования г. Твери», «Центр развития образования г. Твери»:

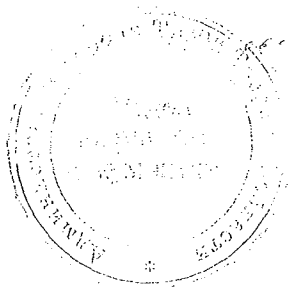
Наименование должностей	Должностные оклады по группам оплаты труда руководителей (руб.)			
	I	II	III	IV
Руководитель учреждения	15527	14000	12557	11162

В случае, когда срок прекращения действия квалификационной категории у заместителей руководителя наступает позже срока прекращения действия квалификационной категории у руководителя, должностные оклады заместителям руководителя до окончания срока действия у них квалификационной категории определяются исходя из должностного оклада руководителя в соответствии с подпунктом 8.1.1.1 настоящего Положения.»

2. Настоящее постановление вступает в силу с 01.01.2018.

3. Опубликовать настоящее постановление в средствах массовой информации.

Глава города Твери



А.В. Огоньков

## ГЛАВА АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА ТВЕРИ

### ПОСТАНОВЛЕНИЕ от 17 декабря 2008 г. N 3588

#### ОБ УТВЕРЖДЕНИИ "ПОЛОЖЕНИЯ О ПОРЯДКЕ И УСЛОВИЯХ ОПЛАТЫ И СТИМУЛИРОВАНИИ ТРУДА В МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЯХ ОБРАЗОВАНИЯ Г. ТВЕРИ"

Список изменяющих документов  
(в ред. Постановления Главы администрации города Твери  
от 04.03.2010 N 531,  
Постановлений администрации города Твери  
от 25.03.2011 N 452, от 02.12.2011 N 2217, от 17.02.2012 N 318,  
от 07.12.2012 N 1892, от 16.05.2013 N 543, от 23.07.2013 N 875,  
от 11.11.2013 N 1376, от 12.12.2013 N 1526, от 26.05.2014 N 636,  
от 17.02.2015 N 168, от 21.10.2015 N 1736, от 15.09.2017 N 1218)

В целях совершенствования системы оплаты труда, обеспечения единых подходов в вопросе исчисления заработной платы работников отрасли "Образование", во исполнение пункта 2 Постановления Главы администрации города от 12.12.2008 N 3468 "Об утверждении Положения об установлении системы оплаты труда в муниципальных учреждениях города Твери" постановляю:

1. Утвердить "Положение о порядке и условиях оплаты и стимулировании труда в муниципальных учреждениях образования г. Твери" (приложение N 1).

2. Муниципальному казенному учреждению "Централизованная бухгалтерия учреждений образования города Твери" производить начисление заработной платы работникам муниципальных учреждений образования города Твери, в которых не осуществляется самостоятельный бухгалтерский учет, в соответствии с настоящим Положением.

Муниципальным учреждениям образования города Твери, осуществляющим самостоятельный бухгалтерский учет, производить начисление заработной платы работникам в соответствии с настоящим Положением.

(п. 2 в ред. Постановления администрации города Твери от 17.02.2015 N 168)

3. Утратил силу. - Постановление администрации города Твери от 17.02.2015 N 168.

4. Настоящее Постановление вступает в силу с 1 марта 2009 года.

5. Признать утратившим силу Постановление Главы администрации города от 16 января 2006 года N 16 "Об утверждении Положения о системе и порядке оплаты труда работников муниципальных учреждений отрасли "Образование".

6. Опубликовать настоящее Постановление в средствах массовой информации.

7. Контроль за исполнением Постановления возложить на заместителя Главы администрации города А.В. Борисова.

И.о. Главы администрации города Твери  
А.Ю.ГОЛОДНЫЙ

Приложение N 1  
к Постановлению Главы администрации  
города Твери  
от 17 декабря 2008 г. N 3588

#### ПОЛОЖЕНИЕ

## о порядке и условиях оплаты и стимулировании труда в муниципальных учреждениях образования г. Твери

Список изменяющих документов  
(в ред. Постановления Главы администрации города Твери  
от 04.03.2010 N 531,  
Постановлений администрации города Твери  
от 25.03.2011 N 452, от 02.12.2011 N 2217, от 17.02.2012 N 318,  
от 07.12.2012 N 1892, от 16.05.2013 N 543, от 23.07.2013 N 875,  
от 11.11.2013 N 1376, от 12.12.2013 N 1526, от 26.05.2014 N 636,  
от 21.10.2015 N 1736, от 15.09.2017 N 1218)

### 1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с требованиями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

1.2. Положение устанавливает порядок и условия оплаты труда в муниципальных учреждениях образования г. Твери (далее - муниципальные учреждения образования). Под работниками понимаются работники, занимающие должности руководителей, специалистов и служащих. Под рабочими понимаются работники, работающие по профессиям рабочих. Работникам назначается должностной оклад, а рабочим - оклад.

1.3. Условия оплаты труда, включая размер должностного оклада (оклада) работника (рабочего), компенсационных выплат и стимулирующих выплат, являются обязательными для включения в трудовой договор либо в дополнительное соглашение к ранее заключенным трудовым договорам.

1.4. При утверждении Правительством Российской Федерации базовых должностных окладов (базовых окладов) по профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ) должностные оклады (оклады) работников (рабочих), входящих в эти ПКГ, устанавливаются в размере не ниже соответствующих базовых должностных окладов (базовых окладов).

1.5. Оплата труда работников (рабочих), занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего дня или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объема работ. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой должности (виду работ).

1.6. Заработная плата работника (рабочего) предельным размером не ограничивается.

1.7. Размеры ставок почасовой оплаты труда устанавливаются муниципальным учреждением образования самостоятельно.

(п. 1.7 введен Постановлением администрации города Твери от 17.02.2012 N 318)

### 2. Порядок и условия оплаты труда работников образования

2.1. Должностные оклады работников образования устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп (далее - ПКГ), утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 N 216н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования":

Профессиональные квалификационные группы и квалификационные уровни	Должностной оклад, руб.
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня	
1 квалификационный уровень	
Вожатый, секретарь учебной части	4060

Помощник воспитателя	5772
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	
1 квалификационный уровень	
Дежурный по режиму; младший воспитатель	5772
2 квалификационный уровень	
Диспетчер образовательного учреждения; старший дежурный по режиму	5897
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников	
1 квалификационный уровень	
Инструктор по труду; инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель; старший вожатый	7386
2 квалификационный уровень	
Инструктор-методист; концертмейстер; педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог; тренер-преподаватель	7683
3 квалификационный уровень	
Воспитатель, методист; педагог-психолог; старший педагог дополнительного образования; старший тренер-преподаватель	7831
4 квалификационный уровень	
Педагог-библиотекарь, преподаватель <1>; преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности; руководитель физического воспитания; старший воспитатель; старший методист; тьютор <2>; учитель; учитель-дефектолог; учитель-логопед (логопед)	7967
Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений	
1 квалификационный уровень	
Заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей <3>	7358
2 квалификационный уровень	
Заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением, реализующим общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей; начальник (заведующий), директор, руководитель (управляющий): кабинета, лаборатории, отдела, отделения, сектора, учебно-консультационного пункта, учебной (учебно-производственной)	7610



мастерской, учебного хозяйства и других структурных подразделений образовательного учреждения (подразделения) начального и среднего профессионального образования <4>, старший мастер образовательного учреждения (подразделения) начального и (или) среднего профессионального образования	
3 квалификационный уровень	
Начальник (заведующий), директор, руководитель (управляющий) обособленного структурного подразделения образовательного учреждения (подразделения) начального и среднего профессионального образования	7864

<1> Кроме должностей преподавателей, отнесенных к профессорско-преподавательскому составу.

<2> За исключением тьюторов, занятых в сфере высшего и дополнительного профессионального образования.

<3> Кроме должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных ко 2 квалификационному уровню.

<4> Кроме должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных к 3 квалификационному уровню.

(п. 2.1 в ред. Постановления администрации города Твери от 15.09.2017 N 1218)

2.2. Должностной оклад заместителей руководителя структурных подразделений устанавливается на 10 - 20% ниже должностных окладов соответствующих руководителей.

2.3. В зависимости от условий труда работникам устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

2.3.1. доплата работникам (рабочим), занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

(пп. 2.3.1 в ред. Постановления администрации города Твери от 21.10.2015 N 1736)

2.3.2. надбавка за работу в сельской местности;

2.3.3. надбавка работникам - молодым специалистам;

2.3.4. надбавка за особые условия труда;

2.3.5. доплата за совмещение профессий (должностей);

2.3.6. доплата за расширение зон обслуживания;

2.3.7. доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника (рабочего) без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

2.3.8. доплата за работу в ночное время;

2.3.9. доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

2.3.10. доплата за сверхурочную работу;

2.3.11. надбавка за квалификационную категорию;

2.3.12. надбавка за выполнение функций классного руководителя по организации и координации воспитательной работы с обучающимися в классе.

(пп. 2.3.12 введен Постановлением администрации города Твери от 26.05.2014 N 636)

2.4. Порядок и условия установления компенсационных выплат предусмотрены в разделе 9 настоящего Положения.

2.5. С целью стимулирования к качественному результату труда, к повышению эффективности

осуществления профессиональной деятельности и поощрения за выполненную работу работникам устанавливаются следующие стимулирующие выплаты:

2.5.1. надбавка за присвоение ученой степени по соответствующему профилю, почетного звания по соответствующему профилю и награждение почетным знаком, нагрудным знаком по соответствующему профилю;

(в ред. Постановления администрации города Твери от 17.02.2012 N 318)

2.5.2. персональная поощрительная выплата;

2.5.3. надбавка за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ;

2.5.4. поощрительная выплата по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год);

2.5.5. единовременная поощрительная выплата;

2.5.6. поощрительная выплата за высокие результаты работы.

2.6. Порядок и условия установления стимулирующих выплат предусмотрены в разделе 10 настоящего Положения.

### 3. Порядок и условия оплаты труда работников культуры и искусства, занятых в системе образования

3.1. Должностные оклады работников культуры и искусства устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп (далее - ПКГ), утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31.08.2007 N 570 "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии".

3.2. В зависимости от условий труда работникам устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

3.2.1. доплата работникам (рабочим), занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

(пп. 3.2.1 в ред. Постановления администрации города Твери от 21.10.2015 N 1736)

3.2.2. надбавка за работу в сельской местности;

3.2.3. надбавка работникам - молодым специалистам;

3.2.4. надбавка за особые условия труда;

3.2.5. доплата за совмещение профессий (должностей);

3.2.6. доплата за расширение зон обслуживания;

3.2.7. доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника (рабочего) без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

3.2.8. доплата за работу в ночное время;

3.2.9. доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

3.2.10. доплата за сверхурочную работу.

3.3. Порядок и условия установления компенсационных выплат предусмотрены в разделе 9 настоящего Положения.

3.4. С целью стимулирования к качественному результату труда, к повышению эффективности осуществления профессиональной деятельности и поощрения за выполненную работу работникам устанавливаются следующие стимулирующие выплаты:

3.4.1. надбавка за присвоение ученой степени по соответствующему профилю, почетного звания по соответствующему профилю и награждение почетным знаком, нагрудным знаком по соответствующему профилю;

(в ред. Постановления администрации города Твери от 17.02.2012 N 318)

- 3.4.2. персональная поощрительная выплата;
- 3.4.3. надбавка за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ;
- 3.4.4. поощрительная выплата по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год);
- 3.4.5. единовременная поощрительная выплата;
- 3.4.6. поощрительная выплата за высокие результаты работы.

3.5. Порядок и условия установления стимулирующих выплат предусмотрены в разделе 10 настоящего Положения.

#### 4. Порядок и условия оплаты труда медицинских и фармацевтических работников, работающих в системе образования

4.1. Должностные оклады медицинских и фармацевтических работников устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей служащих к квалификационным уровням ПКГ, утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 06.08.2007 N 526 "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников":

Профессиональные квалификационные группы и квалификационные уровни	Должностной оклад, руб.
ПКГ "Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня"	
1 квалификационный уровень	4060
ПКГ "Средний медицинский и фармацевтический персонал"	
1 квалификационный уровень	5772
2 квалификационный уровень (медицинская сестра диетическая)	5897
3 квалификационный уровень (медицинская сестра)	6025
4 квалификационный уровень	6152
5 квалификационный уровень	6279
ПКГ "Врачи и провизоры"	
1 квалификационный уровень	6469
2 квалификационный уровень	6724
3 квалификационный уровень	6850
4 квалификационный уровень	7103

(п. 4.1 в ред. Постановления администрации города Твери от 12.12.2013 N 1526)

4.2. В зависимости от условий труда работникам устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

4.2.1. доплата работникам (рабочим), занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

(пп. 4.2.1 в ред. Постановления администрации города Твери от 21.10.2015 N 1736)

4.2.2. надбавка за работу в сельской местности;

4.2.3. надбавка работникам - молодым специалистам;

4.2.4. надбавка за особые условия труда;

4.2.5. доплата за совмещение профессий (должностей);

4.2.6. доплата за расширение зон обслуживания;

4.2.7. доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника (рабочего) без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

4.2.8. доплата за работу в ночное время;

4.2.9. доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

4.2.10. доплата за сверхурочную работу;

4.2.11. надбавка за квалификационную категорию.

4.3. Порядок и условия установления компенсационных выплат предусмотрены в разделе 9 настоящего Положения.

4.4. С целью стимулирования к качественному результату труда, к повышению эффективности осуществления профессиональной деятельности и поощрения за выполненную работу работникам устанавливаются следующие стимулирующие выплаты:

4.4.1. надбавка за присвоение ученой степени по соответствующему профилю, почетного звания по соответствующему профилю и награждение почетным знаком, нагрудным знаком по соответствующему профилю;

(в ред. Постановления администрации города Твери от 17.02.2012 N 318)

4.4.2. персональная поощрительная выплата;

4.4.3. надбавка за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ;

4.4.4. поощрительная выплата по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год);

4.4.5. единовременная поощрительная выплата;

4.4.6. поощрительная выплата за высокие результаты работы.

4.5. Порядок и условия установления стимулирующих выплат предусмотрены в разделе 10 настоящего Положения.

#### 5. Порядок и условия оплаты труда работников физической культуры и спорта, занятых в системе образования

5.1. Должностные оклады работников физической культуры и спорта устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп, утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 27.02.2012 N 165н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников физической культуры и спорта":

Профессиональные квалификационные группы и квалификационные уровни	Должностной оклад, руб.
ПКГ "Должности работников физической культуры и спорта первого уровня"	
1 квалификационный уровень	4060
2 квалификационный уровень	4820
ПКГ "Должности работников физической культуры и спорта второго уровня"	
1 квалификационный уровень	5897

2 квалификационный уровень (хореограф)	6469
3 квалификационный уровень	6596
ПКГ "Должности работников физической культуры и спорта третьего уровня"	
1 квалификационный уровень	6977
2 квалификационный уровень	7231
ПКГ "Должности работников физической культуры и спорта четвертого уровня"	7610

(п. 5.1 в ред. Постановления администрации города Твери от 12.12.2013 N 1526)

5.2. В зависимости от условий труда работникам устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

5.2.1. доплата работникам (рабочим), занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

(пп. 5.2.1 в ред. Постановления администрации города Твери от 21.10.2015 N 1736)

5.2.2. надбавка за работу в сельской местности;

5.2.3. надбавка работникам - молодым специалистам;

5.2.4. надбавка за особые условия труда;

5.2.5. доплата за совмещение профессий (должностей);

5.2.6. доплата за расширение зон обслуживания;

5.2.7. доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника (рабочего) без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

5.2.8. доплата за работу в ночное время;

5.2.9. доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

5.2.10. доплата за сверхурочную работу;

5.2.11. надбавка за квалификационную категорию.

5.3. Порядок и условия установления компенсационных выплат предусмотрены в разделе 9 настоящего Положения.

5.4. С целью стимулирования к качественному результату труда, к повышению эффективности осуществления профессиональной деятельности и поощрения за выполненную работу работникам устанавливаются следующие стимулирующие выплаты:

5.4.1. надбавка за присвоение ученой степени по соответствующему профилю, почетного звания по соответствующему профилю и награждение почетным знаком, нагрудным знаком по соответствующему профилю;

(в ред. Постановления администрации города Твери от 17.02.2012 N 318)

5.4.2. персональная поощрительная выплата;

5.4.3. надбавка за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ;

5.4.4. поощрительная выплата по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год);

5.4.5. единовременная поощрительная выплата;

5.4.6. поощрительная выплата за высокие результаты работы.

5.5. Порядок и условия установления стимулирующих выплат предусмотрены в разделе 10 настоящего Положения.

6. Порядок и условия оплаты труда работников, занимающих  
общепрофессиональные должности служащих

6.1. Должностные оклады работников устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими общепрофессиональных должностей служащих к квалификационным уровням ПКГ, утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 N 247н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих":

Профессиональные квалификационные группы и квалификационные уровни	Должностной оклад, руб.
"Общепрофессиональные должности служащих первого уровня"	
1 квалификационный уровень	
Делопроизводитель, кассир, секретарь, секретарь-машинистка, экспедитор, агент по снабжению, дежурный (по выдаче справок, залу, общежитию и др.), дежурный бюро пропусков, комендант	3831
2 квалификационный уровень	
Старший кассир	4014
"Общепрофессиональные должности служащих второго уровня"	
1 квалификационный уровень	
Инспектор по кадрам, диспетчер, лаборант, техники всех специальностей без категории, администратор, лаборант, секретарь незрячего специалиста, художник	5644
2 квалификационный уровень	
Старший: инспектор по кадрам, диспетчер	5758
Техники всех специальностей второй категории	
Заведующие: канцелярией, складом, хозяйством	
3 квалификационный уровень	
Техники всех специальностей первой категории, заведующий общежитием	5873
Заведующий производством (шеф-повар), заведующий столовой, начальник хозяйственного отдела, управляющий отделением (фермой, сельскохозяйственным участком)	
4 квалификационный уровень	
Старший техник, механик	5993
5 квалификационный уровень	
Начальник гаража	6114
"Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня"	
1 квалификационный уровень	

Без категории: инженер всех специальностей, экономист, бухгалтер, бухгалтер-ревизор, программист, электроник, юрисконсульт, специалист по кадрам	6298
2 квалификационный уровень	
II категория: инженер всех специальностей, экономист, бухгалтер, бухгалтер-ревизор, программист, электроник, юрисконсульт	6487
3 квалификационный уровень	
I категория: инженер всех специальностей, экономист, бухгалтер, бухгалтер-ревизор, программист, электроник, юрисконсульт	6677
4 квалификационный уровень	
Ведущие: инженер всех специальностей, экономист, бухгалтер, бухгалтер-ревизор, программист, электроник, юрисконсульт	6882
5 квалификационный уровень	
Главные специалисты: в отделах, отделениях, лабораториях, мастерских, заместитель главного бухгалтера	7084
"Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня"	
1 квалификационный уровень	
Начальники отделов: информации, кадров, планово-экономического, технического, финансового, юридического и др.	7358
2 квалификационный уровень	
Главные: механик, энергетик, экономист, технолог, инженер <*>	7610
3 квалификационный уровень	
Директор (начальник, заведующий) филиала, другого обособленного структурного подразделения	10147

<\*> За исключением случаев, когда должность с наименованием "главный" является составной частью должности руководителя или заместителя руководителя организации либо исполнение функций по должности специалиста с наименованием "главный" возлагается на руководителя или заместителя руководителя организации.

(п. 6.1 в ред. Постановления администрации города Твери от 12.12.2013 N 1526)

6.2. Должностные оклады заместителей руководителей структурных подразделений устанавливаются на 10 - 20% ниже должностных окладов соответствующих руководителей.

6.3. В зависимости от условий труда работникам устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

6.3.1. доплата работникам (рабочим), занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

(пп. 6.3.1 в ред. Постановления администрации города Твери от 21.10.2015 N 1736)

6.3.2. надбавка за работу в сельской местности;

- 6.3.3. надбавка работникам - молодым специалистам;
- 6.3.4. надбавка за особые условия труда;
- 6.3.5. доплата за совмещение профессий (должностей);
- 6.3.6. доплата за расширение зон обслуживания;
- 6.3.7. доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника (рабочего) без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
- 6.3.8. доплата за работу в ночное время;
- 6.3.9. доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- 6.3.10. доплата за сверхурочную работу.

6.4. Порядок и условия установления компенсационных выплат предусмотрены в разделе 9 настоящего Положения.

6.5. С целью стимулирования к качественному результату труда, к повышению эффективности осуществления профессиональной деятельности и поощрения за выполненную работу работникам устанавливаются следующие стимулирующие выплаты:

6.5.1. надбавка за присвоение почетного звания по соответствующему профилю и награждение почетным знаком, нагрудным знаком по соответствующему профилю;

(в ред. Постановления администрации города Твери от 17.02.2012 N 318)

- 6.5.2. персональная поощрительная выплата;
- 6.5.3. надбавка за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ;
- 6.5.4. поощрительная выплата по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год);
- 6.5.5. единовременная поощрительная выплата;
- 6.5.6. поощрительная выплата за высокие результаты работы.

6.6. Порядок и условия установления стимулирующих выплат предусмотрены в разделе 10 настоящего Положения.

#### 7. Порядок и условия оплаты труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих

7.1. Оклады рабочих устанавливаются в зависимости от разрядов работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (ЕТКС):

Разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	Оклад, руб.
1 разряд работ (подсобный рабочий, гардеробщик, дворник, садовник, сторож (вахтер))	3679
2 разряд работ (кладовщик, кастелянша, рабочий по стирке и ремонту спецодежды, уборщик производственных и служебных помещений, оператор хлораторной установки)	3805
3 разряд работ (рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий)	3995
4 разряд работ (пожарный, повар)	5644
5 разряд работ (повар)	5758
6 разряд работ	5873
7 разряд работ	5993



8 разряд работ

6114

(п. 7.1 в ред. Постановления администрации города Твери от 12.12.2013 N 1526)

7.2. В зависимости от условий труда рабочих устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

7.2.1. доплата работникам (рабочим), занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

(пп. 7.2.1 в ред. Постановления администрации города Твери от 21.10.2015 N 1736)

7.2.2. надбавка за особые условия труда;

7.2.3. доплата за совмещение профессий (должностей);

7.2.4. доплата за расширение зон обслуживания;

7.2.5. доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника (рабочего) без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

7.2.6. доплата за работу в ночное время;

7.2.7. доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

7.2.8. доплата за сверхурочную работу.

7.3. Порядок и условия установления компенсационных выплат предусмотрены в разделе 9 настоящего Положения.

7.4. С целью стимулирования к качественному результату труда, к повышению эффективности осуществления профессиональной деятельности и поощрения за выполненную работу работникам устанавливаются следующие стимулирующие выплаты:

7.4.1. персональная поощрительная выплата;

7.4.2. надбавка за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ;

7.4.3. поощрительная выплата по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год);

7.4.4. единовременная поощрительная выплата;

7.4.5. поощрительная выплата за высокие результаты работы.

7.5. Порядок и условия установления стимулирующих выплат предусмотрены в разделе 10 настоящего Положения.

**8. Порядок и условия оплаты труда руководителей  
муниципальных учреждений образования и их заместителей,  
главного бухгалтера**

8.1. Должностные оклады руководителей муниципальных учреждений образования устанавливаются в зависимости от группы по оплате труда руководителей (в соответствии с приложением 1 к настоящему Порядку) в следующих размерах:

8.1.1. До истечения срока действия квалификационной категории (по результатам прохождения аттестации):

Наименование должностей	Должностные оклады по группам оплаты труда руководителей (руб.)			
	I	II	III	IV
Руководитель учреждения образования	11091	10769	10463	10147

8.1.2. По истечении срока действия квалификационной категории:

Наименование должностей	Должностные оклады по группам оплаты труда руководителей (руб.)			
	I	II	III	IV
Руководитель учреждения образования	15527	14000	12557	11162

В случае, когда срок прекращения действия квалификационной категории у заместителей руководителя наступает позже срока прекращения действия квалификационной категории у руководителя, должностные оклады заместителям руководителя до окончания срока действия у них квалификационной категории определяются исходя из должностного оклада руководителя в соответствии с подпунктом 8.1.1 настоящего Положения.

(п. 8.1 в ред. Постановления администрации города Твери от 12.12.2013 N 1526)

8.2. Должностные оклады заместителей руководителей, главного бухгалтера устанавливаются на 10 - 30% ниже должностного оклада руководителя.

8.3. С учетом условий труда руководителю муниципального учреждения образования и его заместителям, главному бухгалтеру устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

8.3.1. надбавка за работу в сельской местности;

8.3.2. надбавка работникам - молодым специалистам;

8.3.3. надбавка за особые условия труда;

8.3.4. доплата за совмещение профессий (должностей);

8.3.5. доплата за расширение зон обслуживания;

8.3.6. доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника (рабочего) без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

8.3.7. доплата за работу в ночное время;

8.3.8. доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

8.3.9. доплата за сверхурочную работу;

8.3.10. надбавка за квалификационную категорию.

8.4. Порядок и условия установления компенсационных выплат предусмотрены в разделе 9 настоящего Положения.

8.5. С целью стимулирования к качественному результату труда, к повышению эффективности осуществления профессиональной деятельности и поощрения за выполненную работу работникам устанавливаются следующие стимулирующие выплаты:

8.5.1. надбавка за присвоение ученой степени по соответствующему профилю, почетного звания по соответствующему профилю и награждение почетным знаком, нагрудным знаком по соответствующему профилю;

(в ред. Постановления администрации города Твери от 17.02.2012 N 318)

8.5.2. персональная поощрительная выплата;

8.5.3. надбавка за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ;

8.5.4. поощрительная выплата по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год);

8.5.5. единовременная поощрительная выплата;

8.5.6. поощрительная выплата за высокие результаты работы.

8.6. Порядок и условия установления стимулирующих выплат предусмотрены в разделе 10 настоящего Положения.

8.7. Установить предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителей муниципальных учреждений образования и средней заработной платы педагогических работников муниципальных учреждений образования в кратности от 1 до 4.

(п. 8.7 введен Постановлением администрации города Твери от 26.05.2014 N 636)

## 9. Порядок и условия установления компенсационных выплат

9.1. К компенсационным выплатам относятся следующие доплаты и надбавки:

9.1.1. доплата работникам (рабочим), занятым в опасных для здоровья и тяжелых условиях труда;

9.1.2. надбавка за работу в сельской местности;

9.1.3. надбавка работникам - молодым специалистам;

9.1.4. доплата за особые условия труда;

9.1.5. доплата за совмещение профессий (должностей);

9.1.6. доплата за расширение зон обслуживания;

9.1.7. доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника (рабочего) без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

9.1.8. доплата за работу в ночное время;

9.1.9. доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

9.1.10. доплата за сверхурочную работу;

9.1.11. надбавка за квалификационную категорию;

9.1.12. надбавка за выполнение функций классного руководителя по организации и координации воспитательной работы с обучающимися в классе устанавливается педагогическим работникам муниципальных учреждений образования, реализующим образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования.

Надбавка за выполнение функций классного руководителя по организации и координации воспитательной работы с обучающимися в классе устанавливается:

в размере 1500 рублей в месяц в классе с наполняемостью не менее наполняемости, установленной для муниципальных учреждений образования соответствующими типовыми положениями об образовательных учреждениях;

пропорционально численности обучающихся в классе с наполняемостью меньше установленной для муниципальных учреждений образования соответствующими положениями об образовательных учреждениях;

в одинарном размере в классе-комплекте;

за каждый класс отдельно за работу более чем в одном классе.

(пп. 9.1.12. введен Постановлением администрации города Твери от 26.05.2014 N 636)

9.2. Компенсационные выплаты устанавливаются к должностным окладам (окладам) работников (рабочих) муниципальных учреждений образования без учета других доплат и надбавок к должностному окладу (окладу).

Перечень компенсационных выплат, размер и условия их осуществления фиксируются в коллективных договорах, соглашениях, локальных нормативных актах.

9.3. Доплата работникам (рабочим), занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается по результатам специальной оценки условий труда.

Работникам (рабочим), занятым на тяжелых работах и работах с вредными условиями труда, производится доплата в размере 4% к окладу за фактически отработанное время в этих условиях.

На момент введения новой системы оплаты труда указанная доплата устанавливается всем работникам, получавшим ее ранее. При этом работодатель организации образования принимает меры по

проведению специальной оценки условий труда с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Если по итогам специальной оценки условий труда на рабочем месте установлен 1 или 2 класс условий труда, то указанная доплата в организациях образования снимается.

(п. 9.3 в ред. Постановления администрации города Твери от 15.09.2017 N 1218)

9.4. Надбавка за работу в муниципальных учреждениях образования, расположенных в сельской местности, устанавливается руководителям, педагогическим работникам и специалистам за работу в размере до 25% от должностного оклада.

9.5. Надбавка работникам - молодым специалистам устанавливается на период первых трех лет работы после окончания учреждений высшего образования или профессиональных образовательных учреждений по программам подготовки специалистов среднего звена за работу в муниципальных общеобразовательных учреждениях, в муниципальных дошкольных образовательных учреждениях - в размере 50% должностного оклада.

(п. 9.5 в ред. Постановления администрации города Твери от 21.10.2015 N 1736)

9.6. Доплата за особые условия труда в отдельных муниципальных учреждениях образования устанавливается педагогическим и другим работникам (за исключением руководителей муниципальных учреждений образования и их заместителей) за специфику работы в отдельных муниципальных учреждениях образования в следующих размерах и случаях:

9.6.1. в размере 10% должностного оклада - педагогическим и другим работникам за работу в отдельных учреждениях, осуществляющих образовательную деятельность по адаптированным основным общеобразовательным программам для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья;

(п. 9.6.1 в ред. Постановления администрации города Твери от 15.09.2017 N 1218)

9.6.2. конкретный перечень работников, которым могут быть установлены доплаты к должностному окладу (окладу), определяется руководителем муниципального учреждения образования по согласованию с органом управления, обеспечивающим демократический, государственно-общественный характер управления образованием, с учетом мнения профсоюзной организации, в зависимости от степени и продолжительности общения с обучающимися (воспитанниками), имеющими отклонения в развитии;

9.6.3. в размере 10% к должностным окладам (окладам) педагогическим и другим работникам за работу в общеобразовательных школах-интернатах;

9.6.4. в размере 15% должностного оклада - педагогическим работникам общеобразовательных учреждений, непосредственно принимающим участие в дополнительной (углубленной) подготовке обучающихся;

(п. 9.6.4 в ред. Постановления администрации города Твери от 15.09.2017 N 1218)

9.6.5. в размере 10% к должностным окладам - педагогическим работникам за индивидуальное обучение детей на дому по медицинским показаниям (при наличии соответствующего медицинского заключения);

(в ред. Постановления администрации города Твери от 15.09.2017 N 1218)

9.6.6. утратил силу. - Постановление администрации города Твери от 15.09.2017 N 1218;

9.6.7. утратил силу. - Постановление администрации города Твери от 15.09.2017 N 1218;

9.6.8. в размере до 15% к должностным окладам - за систематическую переработку сверх нормальной продолжительности рабочего времени работникам муниципальных загородных оздоровительных лагерей всех типов и наименований;

9.6.9. доплаты за внеурочную (внеаудиторную) работу устанавливаются по следующим основаниям:

Основание доплат	В % от должностного оклада, не более
Учителям за проверку письменных работ в 1 - 4 классах	7

Учителям, преподавателям за проверку письменных работ:	
по русскому, родному языку и литературе	12
по математике, иностранному языку, черчению, стенографии	10
по конструированию, технической механике, истории, химии, физике, географии, биологии	5
Педагогическим работникам за заведование кабинетами, лабораториями в образовательных учреждениях	7
Учителям за исполнение обязанностей мастера учебных мастерских (заведование учебными мастерскими)	15
при наличии комбинированных мастерских	17
Учителям за заведование учебно-опытными участками (теплицами, парниковыми хозяйствами)	15
Педагогическим работникам за внеклассную работу (в зависимости от количества классов (групп))	50
Учителям и другим работникам за работу с библиотечным фондом учебников (в зависимости от количества классов)	15
Учителям, преподавателям за руководство методическими цикловыми и предметными комиссиями, объединениями	10

При установлении педагогическим работникам надбавок за вышеперечисленные виды работ и за внеурочную (внеаудиторную) нагрузку учитываются интенсивность труда (численность обучающихся в классах, группах), особенности образовательных программ (сложность, приоритетность предмета, профильное обучение и углубленное изучение предметов); изготовление дидактического материала и инструктивно-методических пособий; работа с родителями; подготовка к урокам и другим видам занятий; консультации и дополнительные занятия с обучающимися; экспериментальная и инновационная деятельность.

Максимальный процент доплаты к должностному окладу за внеурочную (внеаудиторную) работу устанавливается педагогическим работникам в классах (группах) с наполняемостью не менее наполняемости, установленной для образовательных учреждений соответствующими типовыми положениями об образовательных учреждениях.

Для классов (групп), наполняемость которых меньше установленной, расчет размера доплаты осуществляется с учетом уменьшения размера вознаграждения пропорционально численности обучающихся (воспитанников).

(пп. 9.6.9 в ред. Постановления администрации города Твери от 26.05.2014 N 636)

9.7. Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику (рабочему) при совмещении им профессий (должностей). Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

9.8. Доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику (рабочему) при расширении зон обслуживания. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

9.9. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника (рабочего) без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику (рабочему) в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон

трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

9.10. Доплата за работу в ночное время производится работникам (рабочим) за каждый час работы в ночное время в размере 20% часовой ставки должностного оклада (оклада), рассчитанного за каждый час работы в ночное время.

Ночным считается время с 22 часов до 6 часов.

9.11. Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам (рабочим), привлекаемым к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

9.12. Доплата за сверхурочную работу работникам (рабочим), привлекаемым к сверхурочной работе в соответствии с трудовым законодательством, производится за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере.

Конкретные размеры оплаты за сверхурочную работу определяются коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором.

9.13. Утратил силу. - Постановление администрации города Твери от 15.09.2017 N 1218.

9.14. Надбавка за квалификационную категорию работникам образовательных учреждений, за исключением педагогических работников муниципальных образовательных учреждений, устанавливается с целью стимулирования работников муниципальных учреждений образования к повышению профессиональной квалификации и компетентности в следующих размерах:

40% от должностного оклада при наличии высшей квалификационной категории;

15% от должностного оклада при наличии первой квалификационной категории;

10%) от должностного оклада при наличии второй квалификационной категории.

(п. 9.14 в ред. Постановления администрации города Твери от 23.07.2013 N 875)

9.15. Утратил силу. - Постановление администрации города Твери от 16.05.2013 N 543.

9.15. Надбавка за квалификационную категорию педагогическим работникам муниципальных образовательных учреждений устанавливается с целью стимулирования педагогических работников муниципальных учреждений образования к повышению профессиональной квалификации и компетентности в следующих размерах:

	Надбавка за квалификационную категорию, руб.		
	высшая	первая	вторая
1 квалификационный уровень	4700	2686	672
2 квалификационный уровень	4889	2794	699
3 квалификационный уровень	4984	2848	712
4 квалификационный уровень	5070	2897	725

При условии замещения педагогическим работником неполной ставки надбавка за квалификационную категорию устанавливается с учетом уменьшения размера надбавки пропорционально замещаемой ставке.

(п. 9.15 в ред. Постановления администрации города Твери от 15.09.2017 N 1218)

## 10. Порядок и условия установления стимулирующих выплат

10.1. К стимулирующим выплатам относятся следующие доплаты, надбавки и иные поощрительные выплаты:

10.1.1. надбавка за присвоение ученой степени по соответствующему профилю, почетного звания по соответствующему профилю и награждение почетным знаком, нагрудным знаком по соответствующему

профилю по соответствующему профилю;

(в ред. Постановления администрации города Твери от 17.02.2012 N 318)

10.1.2. персональная поощрительная выплата;

10.1.3. надбавка за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ;

10.1.4. поощрительная выплата по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год);

10.1.5. единовременная поощрительная выплата;

10.1.6. поощрительная выплата за высокие результаты работы.

10.2. Поощрительные выплаты, указанные в подпунктах 10.1.1 - 10.1.6 пункта 10.1, устанавливаются по решению руководителя муниципального учреждения образования:

10.2.1. заместителям руководителя, главному бухгалтеру, работникам (рабочим), подчиненным руководителю муниципального учреждения непосредственно;

10.2.2. руководителям структурных подразделений муниципального учреждения образования, работникам (рабочим), подчиненных заместителю руководителя муниципального учреждения образования, - по представлению заместителей руководителя муниципального учреждения образования;

10.2.3. остальным работникам (рабочим), занятым в структурных подразделениях муниципального учреждения образования, - по представлению руководителей структурных подразделений муниципального учреждения образования.

10.3. Поощрительные выплаты, указанные в пунктах 10.1.1 - 10.1.6 пункта 10.1, устанавливаются руководителю муниципального учреждения образования учредителем на определенный срок в течение календарного года.

10.4. Надбавка работникам муниципальных учреждений образования за присвоение ученой степени по соответствующему профилю, почетного звания по соответствующему профилю и награждение почетным знаком, нагрудным знаком по соответствующему профилю устанавливается в следующих размерах:

20% от должностного оклада - при наличии ученой степени доктора наук по соответствующему профилю;

10% от должностного оклада - при наличии степени кандидата наук по соответствующему профилю;

20% от должностного оклада - за наличие звания "Заслуженный учитель РСФСР", "Заслуженный учитель Российской Федерации";

10% от должностного оклада - за награждение значком "Отличник просвещения СССР", значком "Отличник народного просвещения", знаком "Почетный работник общего образования Российской Федерации", медалью К.Д. Ушинского, наличие звания Тверской области "Почетный работник науки и образования Тверской области".

При одновременном возникновении у работника права на установление надбавки по нескольким основаниям за присвоение ученой степени по соответствующему профилю надбавка устанавливается по основной должности по одному из оснований по выбору работника.

При одновременном возникновении у работника права на установление надбавки по нескольким основаниям за присвоение почетного звания, награждение почетным знаком, нагрудным знаком по соответствующему профилю надбавка устанавливается по основной должности по одному из оснований по выбору работника.

(п. 10.4 в ред. Постановления администрации города Твери от 21.10.2015 N 1736)

10.5. Персональная поощрительная выплата устанавливается работнику (рабочему) с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов.

Выплата устанавливается на определенный срок в течение календарного года. Решение об ее установлении и размерах, но не более чем 200% от должностного оклада (оклада) принимается руководителем муниципального учреждения образования с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

Решение об установлении руководителю муниципального учреждения образования персональной поощрительной выплаты и ее размерах, но не более чем 200% от должностного оклада принимается учредителем на определенный срок в течение календарного года.

10.6. Надбавка за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ устанавливается по решению руководителя муниципального учреждения образования высококвалифицированным рабочим (тарифицированным не ниже 6 разряда ЕТКС) и привлекаемым для выполнения важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ в размере до 20% от оклада.

10.7. Поощрительная выплата по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год) работникам (рабочим) муниципальных учреждений образования устанавливается с учетом выполнения качественных и количественных показателей, входящих в систему оценки деятельности муниципальных учреждений образования, которая устанавливается локальными нормативными актами муниципальных учреждений образования в пределах утвержденного фонда оплаты труда, после оценки деятельности учреждения в целом учредителем.

10.8. Единовременная поощрительная выплата устанавливается работникам (рабочим) к профессиональному празднику и в связи с юбилейными датами.

Порядок и условия единовременной поощрительной выплаты устанавливаются локальными нормативными актами муниципальных учреждений образования.

10.9. Поощрительная выплата за высокие результаты работы выплачивается с целью поощрения руководителей и работников (рабочих) муниципальных учреждений образования.

Основными показателями для осуществления указанных выплат при оценке труда работников (рабочих) являются:

- эффективность и качество процесса обучения;
- эффективность и качество процесса воспитания обучающихся;
- эффективность обеспечения условий, направленных на здоровьесбережение и безопасность образовательного процесса;
- использование информационных технологий в процессе обучения и воспитания;
- доступность качественного образования.

Основными показателями для осуществления указанных выплат при оценке труда руководителя являются:

- эффективность и качество процесса обучения в образовательном учреждении;
- эффективность и качество процесса воспитания обучающихся в образовательном учреждении;
- эффективность обеспечения условий, направленных на здоровьесбережение и безопасность образовательного процесса в образовательном учреждении;
- использование информационных технологий в образовательном процессе и административной деятельности образовательного учреждения;
- доступность качественного образования в образовательном учреждении;
- эффективность управленческой деятельности.

Поощрительная выплата за высокие результаты работы осуществляется в пределах выделенных бюджетных ассигнований на оплату труда работников (рабочих) муниципального учреждения образования, экономии по фонду заработной платы, а также средств от платных услуг, безвозмездных поступлений и средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

Размер поощрительных выплат за высокие результаты работникам (рабочим) муниципального учреждения образования, период действия этих выплат и список сотрудников, получающих данные выплаты, определяет руководитель на основании положения, согласованного с органом управления, обеспечивающим демократический, государственно-общественный характер управления образованием, с учетом мнения профсоюзной организации.

Перечень, порядок и критерии показателей, характеризующие результативность деятельности работников, утверждаются локальным актом муниципального учреждения образования на основе



примерного муниципального перечня, порядка и критериев показателей, разработанных учредителем.

Перечень, порядок и критерии показателей, характеризующие результативность деятельности руководителей муниципальных учреждений образования и критерии их оценки, устанавливаются постановлением Главы администрации города, по согласованию с органом управления, обеспечивающим демократический, государственно-общественный характер управления образованием, с учетом мнения профсоюзной организации.

Размер поощрительных выплат за высокие результаты работы может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к должностному окладу (окладу). Максимальным размером выплаты не ограничены.

Установление условий выплат, не связанных с результативностью труда, не допускается.

Объем части фонда оплаты труда муниципального учреждения образования, направленный на стимулирование руководителей образовательных учреждений, определяется учредителем.

#### 11. Планирование фонда оплаты труда в учреждениях образования

Фонд оплаты труда муниципальных учреждений образования г. Твери определяется в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных отрасли решением Тверской городской Думы о бюджете г. Твери на соответствующий финансовый год и плановый период.

Начальник управления образования  
администрации города Твери  
Н.А.АФОНИНА

Приложение 1  
к Положению о порядке и условиях оплаты  
и стимулировании труда в муниципальных  
учреждениях образования города Твери

#### Показатели и порядок отнесения муниципальных учреждений образования к группам по оплате труда руководителей

Список изменяющих документов  
(в ред. Постановления администрации города Твери  
от 26.05.2014 N 636)

#### Раздел I.

#### Показатели для отнесения муниципальных учреждений образования к группам по оплате труда руководителей

1. Муниципальные учреждения образования относятся к четырем группам по оплате труда руководителей исходя из показателей, характеризующих масштаб руководства учреждением: численность работников, количество обучающихся (воспитанников), сменность работы учреждения, превышение плановой (проектной) наполняемости и другие показатели, значительно осложняющие работу по руководству учреждением.

2. Отнесение муниципальных учреждений образования к одной из четырех групп по оплате труда руководителей производится по сумме баллов после оценки сложности руководства учреждением по следующим показателям:

Показатели	Условия	Количество баллов

Образовательные учреждения		
1. Количество обучающихся (воспитанников) в образовательных учреждениях	Из расчета за каждого обучающегося (воспитанника)	0,3
2. Превышение плановой наполняемости	в общеобразовательных учреждениях за каждые 50 человек	15
	в дошкольных образовательных учреждениях за каждые 2 группы	15
3. Количество дошкольных групп в образовательных организациях	Из расчета за группу	10
4. Количество обучающихся в учреждениях дополнительного образования:		
в многопрофильных	За каждого обучающегося	0,3
в однопрофильных: клубах (центрах, станциях, базах) юных моряков, юных речников, юных пограничников, юных авиаторов, юных космонавтов, юных туристов, юных техников, юных натуралистов и других; организациях дополнительного образования спортивной направленности; музыкальных, художественных школах и школах искусств, оздоровительных лагерях всех видов	Из расчета за каждого обучающегося (воспитанника, отдыхающего)	0,5
5. Количество работников в образовательном учреждении	За каждого работника	1
	дополнительно за каждого работника, имеющего:	
	первую квалификационную категорию	0,5
	высшую квалификационную категорию	1
6. Наличие групп продленного дня	За каждую группу	до 20
7. Круглосуточное пребывание обучающихся (воспитанников) в образовательных учреждениях	За наличие до 4 групп с круглосуточным пребыванием воспитанников	до 10
	4 и более групп с круглосуточным пребыванием воспитанников в организациях, работающих в таком режиме	до 30
8. Наличие филиалов, учебно-консультационных пунктов, интерната при образовательном учреждении, общежития, санатория-профилактория и другого с количеством обучающихся (проживающих)	За каждое указанное структурное подразделение до 100 человек	до 20

	от 100 до 200 человек	до 30
9. Наличие обучающихся (воспитанников) с полным государственным обеспечением в образовательных учреждениях	Из расчета за каждого дополнительно	0,5
10. Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе компьютерных классов	За каждый класс	до 10
11. Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе спортивной площадки, стадиона, бассейна и других спортивных сооружений (в зависимости от их состояния и степени использования)	За каждый вид в соответствии с требованиями СанПиН	до 15
12. Наличие собственного оборудованного здравпункта, медицинского кабинета, оздоровительно-восстановительного центра		до 15
13. Наличие столовой, буфета	За помещение столовой	15
	За помещение буфета	10
14. Наличие: автотранспортных средств, сельхозмашин, строительной и другой самоходной техники на балансе образовательного учреждения	За каждую единицу, используемую в учебно-воспитательном процессе	до 3, но не более 20
учебных кораблей, катеров, самолетов и другой учебной техники	за каждую единицу	до 20
15. Наличие в общеобразовательных учреждениях обучающихся специальных (коррекционных) и компенсирующих классов	За каждого обучающегося	1
16. Наличие 2-х сменного режима работы		до 20
17. Наличие оборудованных мастерских	За каждую мастерскую	20
18. Наличие загородных объектов (лагерей, баз отдыха, дач и др.)	Находящихся на балансе образовательных учреждений	до 30
	в других случаях	до 15
19. Наличие учебно-опытных участков (площадью не менее 0,5 га, а при орошаемом земледелии - 0,25 га), учебного хозяйства, теплиц и зоны ландшафтного дизайна	Учебно-опытный участок (площадью не менее 0,5 га)	до 50
	Теплица	до 50
	Зона ландшафтного дизайна	до 30
20. Наличие собственных (используемых): котельной, теплового	За каждый вид	до 20

узла, очистных и других сооружений, жилых домов		
21. Наличие обучающихся (воспитанников) в образовательных учреждениях, посещающих бесплатные секции, кружки, студии, организованные этими учреждениями или на их базе	За каждого обучающегося (воспитанника)	0,5
22. Наличие воспитанников дошкольных образовательных учреждений, охваченных дополнительными бесплатными коррекционными услугами	За каждого воспитанника	1
23. Работа образовательного учреждения в условиях базового учреждения (ТвГУ, педагогический колледж и др.)	За каждый вид	20
24. Ведение делопроизводства		20
25. Наличие оборудованных и используемых в дошкольных образовательных учреждениях помещений для разных видов активности (изостудия, театральная студия, "комната сказок", зимний сад и др.)	За каждый вид	до 15
26. Наличие в образовательных учреждениях (классах, группах) общего назначения обучающихся (воспитанников) с ограниченными возможностями здоровья, охваченных квалифицированной коррекцией физического и психического развития (кроме специальных (коррекционных) общеобразовательных учреждений (классов, групп)	За каждого обучающегося (воспитанника)	1

## Раздел II.

### Порядок отнесения муниципальных учреждений образования к группам по оплате труда руководителей

3. Группа по оплате труда руководителей определяется не чаще одного раза в год учредителем в устанавливаемом им порядке на основании соответствующих документов, подтверждающих наличие указанных объемов работы учреждения.

Группа по оплате труда для вновь открываемых учреждений образования устанавливается исходя из плановых (проектных) показателей, но не более чем на 2 года.

4. При наличии других показателей, не предусмотренных в пункте 1 настоящего приложения, но значительно увеличивающих объем и сложность работы в учреждении, суммарное количество баллов увеличивается учредителем за каждый дополнительный показатель до 20 баллов.

5. Конкретное количество баллов, предусмотренных по показателям с приставкой "до", устанавливается учредителем.

6. При установлении группы по оплате труда руководящих работников контингент обучающихся (воспитанников) образовательных учреждений определяется:

а) по общеобразовательным и образовательным учреждениям - по списочному составу на 1 января текущего года, предшествующего планируемому;

б) по учреждениям дополнительного образования - по списочному составу постоянно обучающихся на 1 января текущего года, предшествующего планируемому. При этом в списочном составе обучающиеся в учреждениях дополнительного образования, занимающиеся в нескольких кружках, секциях, группах, учитываются 1 раз;

в) в оздоровительных лагерях всех видов и наименований - по количеству принятых на отдых и оздоровление в смену (заезд).

7. За руководителями образовательных учреждений, находящихся на капитальном ремонте, сохраняется группа по оплате труда руководителей, определенная до начала ремонта, но не более чем на один год.

8. Учредитель устанавливает показатели по муниципальным учреждениям образования для отнесения их к одной из четырех групп по оплате труда руководителей; относит учреждения образования, добившиеся высоких и стабильных результатов работы, на одну группу по оплате труда выше по сравнению с группой, определенной по настоящему показателю; устанавливает (без изменения учреждения группы по оплате труда руководителей, определяемой по показателям) в порядке исключения руководителям учреждений образования, имеющим высшую квалификационную категорию и особые заслуги в области образования или в рамках отрасли по ведомственной принадлежности, предусмотренный для руководителей учреждений образования, имеющих высшую квалификационную категорию в следующей группе по оплате труда.

9. Группы оплаты труда для руководящих работников муниципальных учреждений образования (в зависимости от суммы баллов, исчисленной по показателям):

Тип (вид) образовательного учреждения	Группа, к которой учреждение относится по оплате труда руководителей в зависимости от суммы баллов			
	I группа	II группа	III группа	IV группа
Общеобразовательные лицей и гимназии	свыше 400	до 400	до 300	-
Общеобразовательные учреждения, дошкольные учреждения; учреждения дополнительного образования детей	свыше 500	до 500	до 350	до 200
Общеобразовательные школы-интернаты	свыше 350	до 350	до 250	до 150

Начальник управления образования  
администрации города Твери  
Н.А.АФОНИНА